

ESTATUTS SUPERCOOP MANRESA, SCCL

CAPÍTOL I. DENOMINACIÓ, OBJECTE, DURADA I DOMICILI

Article 1. Denominació social i règim legal

Amb la denominació de SuperCoop Manresa Societat Cooperativa Catalana Limitada es constitueix una societat cooperativa integral de treball associat, de consumidors i usuaris i de serveis, sense ànim de lucre, i subjecta als principis i disposicions de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Aquesta cooperativa no té ànim de lucre, i es regeix, a aquest efecte, pel que disposa l'article 144 de la Llei de Cooperatives de Catalunya, en particular:

a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre les persones sòcies, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, de conformitat amb allò que estableix la Llei de cooperatives de Catalunya.

b) Els càrrecs de membre del consell rector no són remunerats, sens perjudici que les persones que els ocupen puguin ésser rescabaldades de les despeses originades en l'exercici del càrrec.

c) Les aportacions de les persones sòcies al capital social, tant les obligatòries com les voluntàries, no poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents

d) Les retribucions de les persones sòcies de treball o, si escau, del personal que treballi per compte d'altri no poden superar el 150% de les retribucions que, en funció de l'activitat i categoria professional, estableixi el conveni col·lectiu aplicable a les persones assalariades del sector i de la zona corresponent.

Article 2. Objecte

L'objecte d'aquesta societat cooperativa és esdevenir un supermercat cooperatiu que treballi per la transformació i l'apoderament social i territorial en base als principis de la sobirania alimentària. L'activitat principal de la cooperativa serà el subministrament i prestació als socis dels següents serveis:

- De tot tipus de béns i serveis aptes per a l'alimentació, cura i els hàbits de vida saludable de les persones sòcies de consum i les seves famílies.
- Realització d'activitats educatives i culturals
- La prestació de serveis i activitats d'interès general relacionats la formació, l'educació, la salut i seguretat alimentària, el consum responsable i sostenible, el cooperativisme i la promoció i defensa dels drets dels consumidors en general i dels consumidors d'aliments agroecològics en particular i la promoció i defensa de l'economia social i solidària.

Així mateix, respecte dels socis de serveis també tindrà les següents finalitats:

- Completar, promoure i integrar la part de l'activitat econòmica implicada en el projecte de les explotacions econòmiques i entitats que en siguin membres, a través de l'adquisició i distribució conjunta de béns i servei.
- Realitzar accions de comercialització conjunta dels béns i serveis que ofereixen els socis, així com també la creació de nous productes i paquets de serveis que per la seva complementarietat, estiguin en disposició d'aportar un valor afegit en el mercat.

La cooperativa pot desenvolupar el seu objecte social de manera directa o indirectament, també mitjançant la participació en altres societats.

La cooperativa pot desenvolupar la seva activitat cooperativitzada amb terceres persones no sòcies, sense més límits que els que li imposi la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 3. Durada

La societat es constitueix per temps indefinit.

Article 4. Domicili social i àmbit d'actuació

El domicili social s'estableix a Carrer de la Muralla, 5 - Manresa, 08241 Manresa, Barcelona i es pot traslladar a un altre lloc dins el mateix terme municipal, per acord del consell rector; el canvi de domicili a una altra població exigeix un acord de l'assemblea general que modifiqui aquest article.

La cooperativa desenvolupa principalment la seva activitat cooperativitzada a Catalunya, i és per tant d'àmbit català.

CAPÍTOL II. DE LES PERSONES SÒCIES

Article 5. Persones que poden ser sòcies

I. Sòcies consumidores i usuàries

Poden ser persones sòcies d'aquesta cooperativa totes les persones que, compartint els objectius establerts en l'article 2, desitgin obtenir béns per al consum i ús propi en les millors condicions de qualitat, oportunitat, informació i preus.

II. Sòcies de treball

La cooperativa podrà incorporar sòcies de treball, persones físiques que puguin prestar el seu treball per a realitzar l'objecte i les activitats especificades en l'article 2 d'aquests estatuts.

Els socis de treball estaran afiliats al Règim General de la Seguretat Social, a temps complert o temps parcial.

III. Sòcies de serveis

Poden ser sòcies de serveis les persones físiques o jurídiques que participen a la cooperativa a través de l'aportació del seu producte per distribuir-lo i/o comercialitzar-lo.

IV. Sòcies col·laboradores

Poden ser socis col·laboradors totes les persones físiques o jurídiques, públiques o privades que, sense desenvolupar l'activitat cooperativitzada principal, col·laborin en la consecució de l'objecte social de la cooperativa.

La sol·licitud d'admissió com a persona sòcia col·laboradora ha de ser sol·licitada per escrit al Consell Rector. La resolució que dicti el Consell Rector podrà ser objecte de recurs davant la primera assemblea general.

Les aportacions de les sòcies col·laboradores al capital social s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius, cada sòcia col·laboradora ha de tenir almenys 50,00 euros quan es persona física i de 100,00 euros quan és persona jurídica, com a aportació mínima obligatòria al capital social, el desemborsament del qual s'ha de fer tal com estableix la Llei de cooperatives de Catalunya. Les aportacions de les persones sòcies col·laboradores han de quedar reflectides comptablement de forma separada a les de les treballadores

Si aquesta cooperativa tingués la figura de persona sòcia col·laboradora, tindria el dret de formar part de la resta dels òrgans socials, amb les limitacions establertes a la Llei de cooperatives.

Tots els drets i obligacions que no quedin regulats en aquests Estatuts socials quedarien establerts en pacte acordat per les parts i per la Llei de Cooperatives de Catalunya.

V. Sòcies en situació d'excedència

Els socis que han deixat de dur a terme temporalment, per causa justificada, l'activitat cooperativitzada a la cooperativa, poden passar a ser socis en excedència, per:

- a) Les causes legals d'excedència directament aplicables a la cooperativa d'acord amb aquests estatuts.
- b) Les causes establertes al reglament de règim intern d'aplicació a la cooperativa.
- c) Les causes que, fora de les anteriors, siguin apreciades com a justificades pel Consell Rector, sempre que la persona sòcia sol·liciti expressament el reconeixement d'aquesta situació.

2. Les persones sòcies en situació d'excedència tenen els drets i deures que els atribueixen aquests estatuts.

3. Les resolucions del Consell Rector sobre excedències poden ser objecte de recurs en els termes establerts en aquests estatuts.

Article 6. Requisits d'admissió

1. Per a l'admissió d'una persona com a sòcia s'han de complir els requisits següents :

- a) L'assenyalat a l'article 5 d'aquests estatuts.
- b) Tenir capacitat d'obrar d'acord amb el que preceptua el Codi civil.
- c) Subscriure l'aportació obligatòria mínima al capital social i fer-la efectiva d'acord amb els articles 70 i 71 de la llei de cooperatives de Catalunya.

2. La sol·licitud d'admissió s'haurà de formular a través del portal web, essent que la cooperativa haurà de resoldre en el termini màxim d'un mes comunicant per escrit a la persona interessada l'admissió o la denegació

Article 7. Obligacions de les persones sòcies

7.1. Les persones sòcies estan obligades a:

- a) Fer el desembossament de l'aportació compromesa i complir les obligacions econòmiques que correspongui.
- b) Assistir a les assemblees generals i a les reunions de la resta d'òrgans per les quals siguin convocades.
- c) Acceptar els càrrecs socials llevat de causa justificada.
- d) Complir els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern.
- e) Guardar secret sobre aquells assumptes o dades de la cooperativa, la divulgació de les quals pugui perjudicar els interessos socials.
- f) Complir els altres deures que resultin de les normes legals i estatutàries, així com els acords vàlidament adoptats pels òrgans de govern i allò que estableixi el Reglament de Règim Intern.
- g) Participar en les activitats que constitueixen l'objecte de la cooperativa i dur a terme l'activitat cooperativitzada, en els termes establerts per cada tipologia de soci als Estatuts i al Reglament de Règim Intern.
- h) Participar en les activitats de formació i intercooperació.

7.2. Les obligacions assenyalades al número 1 anterior seran aplicables amb els següents criteris:

- a) Les persones sòcies de treball tenen tots els deures establerts al punt 1 anterior.
- b) Les persones sòcies col·laboradores no tenen el deure de realitzar activitats de treball amb la cooperativa. Només han d'acceptar càrrecs socials dins dels límits establerts en aquests estatuts socials.
- c) Les persones sòcies en excedència, mentre dura l'excedència, no tenen el deure de realitzar activitats de treball amb la cooperativa, ni han d'acceptar càrrecs socials.

7.3. Sens perjudici d'altres tipus de responsabilitats que li siguin imputables, la persona sòcia respon davant la cooperativa amb el seu patrimoni personal, present o futur, de l'incompliment o el compliment defectuós de les seves obligacions socials.

7.4 Les persones sòcies de treball no poden dedicar-se a activitats de competència amb els fins socials de la cooperativa ni col·laborar amb qui les realitzi, llevat que siguin expressament autoritzats pel Consell Rector.

Article 8. Drets de les persones sòcies

1. Les persones sòcies tenen dret a:

- a) Participar en la realització de l'objecte social i l'adquisició dels articles que la cooperativa proveeix, conforme el seu objecte social, i en el cas de les persones sòcies de treball, percebre les bestretes que s'acordin.
- b) Escollir i ser escollides per als càrrecs dels òrgans de la societat.
- c) Participar, amb veu i vot, en l'adopció de tots els acords a l'Assemblea General i a la resta d'òrgans dels quals formin part.
- d) Rebre informació d'acord amb el que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives catalana.
- e) Tot allò que resulti de les normes legals i estatutàries, així com dels acords vàlidament adoptats pels òrgans de la cooperativa.

2. Els drets assenyalats al punt 1 anterior es podran exercir tenint en compte els criteris següents:

a) Les persones sòcies de treball poden exercir tots els drets assenyalats en el punt 1 anterior.

b) Les persones sòcies col·laboradores no poden participar mitjançant el seu treball en la realització de l'objecte social. Poden ser elegides per als càrrecs dels òrgans socials, però la major part dels membres del Consell Rector han de ser socis que duguin a terme l'activitat cooperativitzada principal.

c) Les persones sòcies en situació d'excedència no poden aportar el seu treball a la cooperativa ni formar part dels òrgans socials. Tenen dret de veu però no de vot a l'Assemblea General.

Article 9. Dret d'informació

Per exercir el dret d'informació, les persones sòcies disposen dels mitjans que s'estableixen a l'article 39 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

1. Tot soci té el dret d'informació sobre les qüestions que afecten els seus drets econòmics i socials, en els termes que estableix l'article 39 de la Llei de cooperatives catalana, en els estatuts o en els acords de l'Assemblea General.
2. Tot soci té dret, en tot moment, com a mínim a:
 - a) Rebre una còpia dels estatuts de la cooperativa i del reglament de règim intern i, igualment, a rebre la notificació de les modificacions que s'hi facin i els acords dels òrgans de govern que l'afectin .
 - b) Examinar lliurement els llibres de la cooperativa i sol·licitar certificacions tant dels acords reflectits en les actes de les assemblees generals, com de les inscripcions dels llibres corresponents.
 - c) Rebre qualsevol informe o aclariment sobre la marxa de la cooperativa i sobre els seus propis drets econòmics i socials, sempre que ho sol·liciti per escrit al consell rector, el qual li ha de respondre en el termini de quinze dies, a comptar de la presentació de l'escrit. Si el soci està en desacord amb el contingut de la resposta que se li ha donat, pot reiterar per escrit la sol·licitud, que, en aquest cas, ha d'ésser resposta públicament pel consell rector en la primera assemblea general que es convoqui després d'haver reiterat la petició.
 - d) D'ençà del dia de la convocatòria de l'assemblea general ordinària en la qual s'hagi de deliberar i prendre acords sobre els comptes de l'exercici econòmic, els socis han de

poder examinar, en el domicili social, els documents que integren els comptes anuals i, si escau, l'informe de la intervenció o de l'auditoria de comptes. Així mateix, les socis tenen dret a rebre còpia dels documents i a l'ampliació de tota la informació que considerin necessària i que tingui relació amb els punts de l'ordre del dia, sempre que ho sol·licitin per escrit cinc dies abans de l'assemblea, com a mínim.

3. En tot cas, l'accés a la informació descrita als apartats anteriors es farà mitjançant sol·licitud prèvia del soci, a través del formulari de petició d'informació, que estarà a disposició dels socis a l'àrea privada del portal web corporatiu

Article 9 bis Comunicacions i votacions per via telemàtica entre la Cooperativa i els socis a través del portal Web corporatiu.

1. La Cooperativa podrà tenir un web corporatiu als efectes de publicitat i comunicació tal com estableix la Llei de cooperatives de Catalunya.

2. Tant la creació com la supressió del web corporatiu, haurà d'ésser acordada per l'assemblea general de la Cooperativa. Així mateix, a la convocatòria de l'assemblea, la creació o la supressió del web han de figurar expressament en l'ordre del dia de la reunió. No obstant a l'anterior, la modificació i el trasllat del web de la Cooperativa, són competència del consell rector de la Cooperativa.

3. En cas que la Cooperativa tingui web corporatiu, podrà dur a terme les comunicacions entre la Cooperativa i els seus socis, inclosa la remissió de documents, sol·licituds i informació, per mitjans electrònics, sempre que el soci hagi acceptat, mitjançant consentiment exprés, les comunicacions per mitjans electrònics.

4. Per a dur a terme les comunicacions, la Cooperativa haurà d'habilitar, a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte, que permeti acreditar fefaentment la data de la recepció i el contingut dels missatges electrònics intercanviats entre la Cooperativa i els seus socis, respectant la legislació aplicable en matèria de protecció de dades de caràcter personal. Tanmateix, quan els socis rebin la notificació que s'ha publicat determinada informació al web corporatiu, i aquests no hi accedeixin per veure el contingut, se'ls tindrà per notificats als efectes oportuns.

5. Per tal de possibilitar les votacions per procediments telemàtics, la cooperativa haurà d'habilitar, a través del web corporatiu, el corresponent dispositiu de contacte del soci amb la cooperativa que permeti acreditar, en tot cas, la identitat del soci, i l'exercici i la confidencialitat del vot.

Article 10.- La responsabilitat dels socis pels deutes socials

La responsabilitat patrimonial dels socis per les obligacions socials es limita a les aportacions al capital social subscrites, tant si estan desemborsades o no.

Els socis que es donin de baixa de la cooperativa, una vegada fixat l'import de les aportacions que s'han de reemborsar, continuen essent responsables davant la cooperativa, durant cinc anys, de les obligacions que aquesta hagi contret abans de la data de la pèrdua de la condició de soci i fins a l'import de les aportacions que se li han de reemborsar.

Article 11.- Baixa dels soci

La pertinència del soci a la cooperativa tindrà caràcter indefinit. Tot i així, el soci podrà donar-se de baixa voluntàriament en qualsevol moment, fent-ne la sol·licitud de baixa mitjançant model normalitzat que estarà a disposició dels socis a l'àrea privada del portal web corporatiu, que s'haurà de complimentar i enviar amb dos mesos d'antelació.

L'incompliment d'aquest termini de preavis tindrà la consideració de baixes no justificades i podrà donar lloc a exigir al soci el compliment de les activitats i serveis cooperatius en els termes en que estava obligat i, si s'escau, a la corresponent indemnització de danys i perjudicis.

Article 12- Baixa del soci

1. La baixa es considerarà justificada:
 - a) En el supòsit que es compleixi el preavis exigint a l'article 11 d'aquests estatuts.
 - b) En cas de disconformitat amb l'acord de l'Assemblea General decidint fusió, escissió o transformació de la cooperativa, canvi de l'objecte social, l'exigència de noves aportacions obligatòries, sempre i quan el soci hagi votat en contra de l'acord corresponent i expressi la seva disconformitat en la forma i termini requerits.
 - c) El trasllat de la unitat familiar a un altre municipi
 - d) La resta de supòsits que tipifica la Llei, amb els requisits corresponents.
2. Es considerarà baixa obligatòria quan es perdin els requisits objectius exigits per Llei o per aquests Estatuts per formar part de la mateixa. Aquesta baixa es considerarà justificada, excepte que la pèrdua d'algun d'aquests requisits sigui conseqüència del propòsit del soci d'incomplir o eludir les seves obligacions amb la cooperativa o de beneficiar-se indegudament amb la seva baixa obligatòria.
 - o La baixa obligatòria s'acordarà d'ofici, prèvia audiència de l'interessat a petició de qualsevol soci o del propi afectat. En aquest últim cas podrà prescindir-se de l'audiència si l'acord es basa només en la sol·licitud presentada pel propi interessat.
 - o L'acord del Consell Rector no serà executiu fins que sigui notificada la ratificació de la baixa per l'Assemblea General, o hagi transcorregut el termini d'un mes del que disposa el soci per recórrer davant aquest òrgan. El soci conservarà el seu dret de vot mentre l'acord no sigui definitiu.
3. La baixa disciplinària del soci només podrà ser acordada per la realització d'una falta molt greu, tipificada als Estatuts, mitjançant expedient disciplinari i amb l'audiència prèvia de la persona afectada.
4. Les decisions del Consell Rector sobre la qualificació i els efectes de la baixa voluntària i obligatòria del soci podran ser recorregudes, d'acord amb l'article 34.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya, per aquest soci davant l'Assemblea General o el Comitè de Recursos dins del mes següent a la seva notificació; les divergències sobre la decisió de l'Assemblea es poden adreçar a la jurisdicció competent.

Article 13.- Dret de reemborsament

En tots els casos de baixa d'una persona sòcia, aquesta tindrà dret al reemborsament de les seves aportacions, voluntàries i obligatòries, al capital social.

Sobre la base dels resultats de l'exercici econòmic en què es produeixi la baixa i de la imputació de resultats que li sigui atribuïble, es procedirà en el termini d'un mes, a comptar des de l'aprovació dels comptes anuals corresponents a l'exercici esmentat, a fixar l'import definitiu del reemborsament de les seves aportacions al capital social. El Consell Rector pot fixar provisionalment aquest import abans de l'aprovació dels comptes i, si escau, pot autoritzar algun reemborsament a compte del definitiu.

De l'import resultant es pot deduir: les quantitats que la persona sòcia degui a la cooperativa per qualsevol concepte; fins a un 20% per baixa no justificada o fins a un 30% en cas d'expulsió; les responsabilitats que puguin ser-li imputades i quantificades, sense perjudici de la responsabilitat patrimonial que preveu l'article 41.3 i 41.4 de la Llei de cooperatives de Catalunya; les pèrdues no compensades d'exercicis anteriors, i les previsions de pèrdues de l'exercici en curs a regularitzar un cop tancat aquest exercici.

El pagament de les bestretes meritades i, si escau, dels retorns acordats s'ha d'efectuar immediatament, excepte que hi hagi un pacte contrari, però el pagament de les aportacions socials s'ha de fer en el termini que es fixi de mutu acord o, si no és així, en el que assenyali el Consell Rector, que no pot ser mai superior a 5 anys a partir de la data de la baixa. Les aportacions dels socis al capital social, no poden meritjar a un interès superior a l'interès legal del diner, sense perjudici de les actualitzacions corresponents.

Article 14.- Faltes de les persones sòcies

Les faltes comeses per les persones sòcies, segons la seva importància, transcendència i intencionalitat, es classifiquen com a lleus, greus i molt greus.

Article 15.- Faltes molt greus

Són faltes molt greus:

Socials

1. L'incompliment reiterat de les obligacions econòmiques.
2. L'incompliment d'obligacions socials, de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin un perjudici econòmic o social de caràcter molt greu.
3. Les absències injustificades de forma reiterada d'un membre del Consell Rector a les reunions degudament convocades.
4. L'ús del patrimoni social per part d'un soci per a negocis particulars.
5. La realització d'actuacions nocives per a la cooperativa.
6. La falsificació de documents, firmes, segells o anàlegs.
7. La reiteració o reincidència en faltes greus, sempre que siguin comeses dins un mateix trimestre i que ja hagin estat sancionades.

Laborals, aplicables als socis de treball

1. La indisciplina greu en la prestació laboral o professional.
2. Mes de vint faltes no justificades de puntualitat en l'assistència al lloc de prestació del servei, comeses en el període d'un any, sempre que hagin estat sancionades.
3. La falta injustificada a la feina durant tres dies consecutius o cinc d'alterns, comeses en un període de trenta dies naturals.
4. Negligència notòria, i coneixement molt estès, en el compliment de la feina i que ocasioni perjudicis greus al servei.
5. La simulació de malaltia o accident.
6. L'embriaguesa habitual a hores de treball.

7. Els maltractaments de paraula o d'obra i la falta greu de respecte o consideració, tant als companys de feina com als usuaris del servei i llurs famílies.
8. Si un company o companya, amb independència del seu càrrec i/o funció, dirigís vers altri qualsevol conducta d'assetjament sexual, ja sigui verbal, d'intimidació física o d'altres (xantatges, etc.).
9. La comunicació o cessió de les dades de caràcter personal, fora de les situacions que estiguin permeses.

Article 16.- Faltes greus

Són faltes greus:

Socials

1. L'incompliment de les obligacions econòmiques relatives al pagament de quotes periòdiques o d'aportacions a capital.
2. La no acceptació o dimissió sense causa justificada a judici del Consell Rector o de l'Assemblea General, si escau, dels càrrecs o funcions per als quals el soci/sòcia hagués estat escollit.
3. La violació de secrets sobre assumptes interns de la cooperativa susceptible de produir-li un perjudici.
4. L'incompliment de preceptes estatutaris o el fet de realitzar una activitat o deixar de fer-la que suposin, per a la cooperativa, un perjudici econòmic o social de caràcter greu.
5. La reiteració o la reincidència en la falta lleu dins un mateix trimestre, sempre que hagi estat sancionada.

Laborals, aplicables als socis de treball

1. Més de sis i menys de deu faltes de puntualitat en l'assistència a la feina, sense la justificació oportuna, comeses durant un període de trenta dies naturals. Si l'absent ha de ser rellevat per un company, n'hi ha prou amb tres faltes de puntualitat en el període indicat perquè la falta sigui molt greu.
2. Faltar més de dos dies a la feina durant un període de trenta dies naturals sense causa justificada. És suficient una sola falta quan per raó del lloc de treball que el treballador ocupa, la no assistència causi perjudici sobre l'atenció a les persones ateses o als seus companys del servei.
3. Lliurar-se a jocs o distraccions, siguin quins siguin, estant de servei.
4. Un descuit important en la conservació dels gèneres o articles de l'establiment de l'uniforme i estris de treball.
5. Discussions molestes amb els companys de feina en presència del públic.
6. La reincidència en faltes lleus, encara que siguin de diferent naturalesa, dins d'1 trimestre, si prèviament hi ha hagut comunicació escrita.

Article 17.- Faltes lleus

Són faltes lleus:

Socials

1. La manca de consideració o de respecte amb un altre soci o sòcia sense motiu.
2. La manca d'avís a la cooperativa del canvi de domicili dins del mes següent d'haver-se produït el canvi.
3. L'incompliment dels acords presos vàlidament pels òrgans competents.
4. Qualsevol altra que disposi el Reglament de Règim Intern

Laborals, aplicables als socis de treball

1. De tres a sis faltes de puntualitat en l'assistència a la feina, sense la justificació oportuna, comeses en el període de trenta dies naturals.

2. Deixar de notificar, dins les 24 hores següents a l'absència, els motius que puguin justificar la falta a la feina, tret que es demostrï que és impossible de fer-ho.
3. Negligència en la conservació del material i de les instal·lacions.
4. Faltar a la feina durant dos dies en un període de trenta dies naturals sense una causa justificada.
5. L'abandonament del lloc de prestació de serveis feina sense causa justificada, encara que sigui per un temps breu. Si com a conseqüència s'origina un perjudici greu per a l'empresa, aquesta falta pot ser considerada com a greu o molt greu, segons els casos.
6. Petits descuits en la conservació del material, inclosos l'uniforme i els estris de treball.
7. No atendre el públic amb la correcció i diligència degudes.
8. No comunicar a l'empresa els canvis de domicili.
9. Les discussions amb els companys de feina dins de les dependències de l'empresa, sempre que, no continguin desconsideracions i no sigui en presència del públic.

Article 18.- Sancions

Sancions pels socis i sòcies comuns i col·laboradors:

1. Les faltes molt greus es poden sancionar amb una multa d'entre 201 a 500 euros, amb l'expulsió o la suspensió de tots o alguns dels drets següents: vot a les Assemblees Generals; ser elegible i elegit pels càrrecs socials durant 5 anys; utilitzar els serveis de la cooperativa.
2. Les faltes greus es poden sancionar amb una multa de 51 a 200 euros i/o amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any.
3. Les faltes lleus se sancionen amb l'amonestació verbal i/o multa d'entre 20 i 50 euros.

Sancions pels socis i sòcies de treball:

1. Les faltes molt greus es poden sancionar amb una multa d'entre 91 a 300 euros, amb l'expulsió, amb el descompte de les bestretes laborals de 16 a 60 dies o la suspensió de tots o alguns dels drets següents: vot a les Assemblees Generals; ser elegible i elegit pels càrrecs socials durant 5 anys; utilitzar els serveis de la cooperativa.
2. Les faltes greus es poden sancionar amb una multa de 31 a 90 euros, amb el descompte en les bestretes laborals de 15 dies com a màxim i/o amb la suspensió del dret a exercir càrrecs en els òrgans socials durant un any.
3. Les faltes lleus se sancionen amb l'amonestació verbal, amb un descompte en les bestretes laborals de 2 dies com a màxim o bé amb una multa d'entre 6 i 30 euros.

Article 19.- Procediment sancionador

19.1 Instructor

En el procediment sancionador es pot nomenar d'un instructor perquè col·labori amb el consell rector, o amb el cercle de coordinació, en la tramitació dels expedients sancionadors.

L'instructor ha d'ésser designat, per a cada cas concret, pel consell rector, o pel cercle de coordinació, d'entre els socis, o bé pot ésser una tercera persona.

La funció principal de l'instructor és recollir proves sobre els fets objecte de l'expedient sancionador i elaborar una proposta, amb caràcter preceptiu i no vinculant, que ha de presentar al consell rector o al cercle de coordinació, segons procedeixi.

19.2 Procediment disciplinari faltes molt greus

Correspondrà al Consell Rector la potestat sancionadora de les faltes molt greus, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador corresponent i amb l'audiència de l'interessat en un termini d'audiència de 10 dies.

19.2.1. Acord d'inici del procediment

El procediment sancionador s'inicia per acord del Consell Rector quan tinguin coneixement, que un soci o sòcia ha comès actuacions susceptibles de ser qualificades com a falta molt greu segons els Estatuts.

Per tal d'investigar els fets, consell rector designarà un instructor.

L'acord del Consell Rector, per iniciar el procediment sancionador haurà de contenir una descripció sobre els fets als que es refereix l'expedient, la seva possible qualificació i les sancions que pugui correspondre, així com sobre la conveniència d'adoptar mesures cautelars, que poden consistir en la suspensió dels drets del soci o la sòcia, fins i tot el de desenvolupar l'activitat cooperativitzada i/o, el canvi de funcions, horari, o centre de treball.

Les mesures cautelars només tindran vigor mentre duri la tramitació de l'expedient i s'acaben, en tot cas, amb la resolució que adopti el Comitè de Recursos.

19.2.2. Trasllet a la persona sòcia per formular al·legacions.

L'acord d'inici de l'expedient, i l'adopció de mesures cautelars, si s'han acordat, s'han de notificar per escrit al soci o la sòcia, indicant els fets, la tipificació i la possible sanció.

El soci o la sòcia té dret d'audiència, que es podrà exercir personalment o a través de la persona que el representi, i podrà efectuar les al·legacions i proposar les proves que estimi adients en el termini màxim dels deu dies naturals següents a aquesta notificació.

La presentació d'aquestes al·legacions, s'ha de fer per qualsevol mitjà que en permeti la consulta posterior.

19.2.3. Resolució de l'expedient

Realitzades les al·legacions, i avaluades les proves, l'instructor realitzarà un dictamen, amb les conclusions que consideri adient i amb una proposta de resolució.

El Consell Rector, haurà de dictar una resolució, que serà notificada a la persona sòcia essent que en cas de procedir a imposar una sanció s'haurà d'indicar la mateixa, i la data d'efectes.

La resolució de l'expedient haurà de tenir lloc dins el termini màxim de tres mesos des de la data en què s'inicia l'expedient, quedant caducat si no es resol en aquest termini.

19.2.4. Recursos i impugnació.

Contra les sancions molt greus es pot interposar recurs davant el comitè de recurs en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord pel Comitè de Recurs poden ser impugnats,

En els casos d'expulsió cal aplicar el que preveu l'article 36.2 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

19.3 Procediment disciplinari faltes greus i lleus

Correspondrà al Cercle de Coordinació la imposició de sancions, amb la instrucció prèvia de l'expedient sancionador de les faltes greus i lleus, prèvia l'audiència de l'interessat.

19.3.1. Acord d'inici del procediment.

El procediment sancionador s'inicia per acord del Cercle de Coordinació quan tinguin coneixement, que un soci o sòcia ha comès actuacions susceptibles de ser qualificades com a falta molt greu segons els Estatuts:

Per tal d'investigar els fets, el cercle de coordinació, designarà un instructor.

L'acord del Cercle de Coordinació, per iniciar el procediment sancionador haurà de contenir una descripció sobre els fets als que es refereix l'expedient, la seva possible qualificació i les sancions que pugui correspondre, així com sobre la conveniència d'adoptar mesures cautelars, que poden consistir en la suspensió dels drets del soci o la sòcia, fins i tot el de desenvolupar l'activitat cooperativitzada i/o, el canvi de funcions, horari, o centre de treball.

Les mesures cautelars només tindran vigor mentre duri la tramitació de l'expedient i s'acaben, en tot cas, amb la resolució que adopti el Comitè de Recursos.

19.3.2 Trasllat a la persona sòcia per formular al·legacions.

L'acord d'inici de l'expedient, i l'adopció de mesures cautelars, si s'han acordat, s'han de notificar per escrit al soci o la sòcia, indicant els fets, la tipificació i la possible sanció.

El soci o la sòcia té dret d'audiència, que es podrà exercir personalment o a través de la persona que el representi, i podrà efectuar les al·legacions i proposar les proves que estimi adients en el termini màxim dels deu dies naturals següents a aquesta notificació.

La presentació d'aquestes al·legacions, s'ha de fer per qualsevol mitjà que en permeti la consulta posterior.

19.3.3. Resolució de l'expedient

Realitzades les al·legacions, i avaluades les proves, l'instructor, que nomena el cercle de coordinació, realitzarà un dictamen, amb les conclusions que consideri adient i amb una proposta de resolució.

El cercle de coordinació, haurà de dictar una resolució, que serà notificada a la persona sòcia treballadora, essent que en cas de procedir a imposar una sanció s'haurà d'indicar la mateixa, i la data d'efectes.

La resolució de l'expedient haurà de tenir lloc dins el termini màxim de tres mesos des de la data en què s'inicia l'expedient, quedant caducat si no es resol en aquest termini.

19.3.4. Recursos i impugnació.

Contra les sancions es pot interposar recurs davant el comitè de recurs en el termini d'un mes a comptar des de la notificació de la sanció.

En qualsevol cas, l'acord de sanció o, si escau, la ratificació d'aquest acord pel Comitè de Recursos poden ser impugnats en el termini d'un mes, a comptar des de la notificació, d'acord amb el tràmit processal d'impugnació d'acords socials establert a l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

CAPÍTOL III.- RÈGIM ECONÒMIC

Article 20.- Capital Social

El capital social està constituït per les aportacions dels socis, obligatòries i voluntàries que s'han d'acreditar mitjançant títols nominatius. Aquests títols han de reflectir amb claredat les aportacions, les actualitzacions i els interessos. Totes les aportacions al capital social gaudeixen del dret a reemborsament en cas de baixa.

Els títols han de posseir un valor mínim de 10 euros cadascun; cada persona sòcia consumidora i usuària ha de posseir com a mínim 5 títols. En el moment de formalitzar la subscripció, les persones

sòcies hauran de desemborsar almenys un 50% de l'aportació obligatòria i el 50% restant en el període i per la via que el Consell Rector estimi convenient.

L'aportació mínima obligatòria per adquirir la condició de persona sòcia ha de ser:

- a) Per les sòcies consumidores i usuàries de 50 euros.
- b) Per les sòcies de serveis:
 - a. En cas que la facturació anual del soci de nova incorporació que en el moment d'incorporar-se no superi els 100.000 euros, serà de 100 euros.
 - b. En cas que la facturació anual del soci de nova incorporació que en el moment d'incorporar-se superi els 100.000 euros serà de 300 euros.
- c) Per les sòcies de treball de 50 euros.
- d) Per les sòcies col·laboradores, si és persona física de 50€ i si és persona jurídica de 100 euros.

Les aportacions també poden ser en forma de béns, drets o serveis regulars a la cooperativa que estaran valorats d'una manera adequada pel Consell Rector. La decisió pot revisar-se davant l'Assemblea General.

En qualsevol cas, totes les aportacions de les persones sòcies han de quedar reflectides comptablement de forma separada segons siguin persones sòcies de consum, de serveis, col·laboradores o de treball.

El capital social mínim es fixa en tres mil euros (3.000€).

Article 21.- Noves aportacions obligatòries.

L'Assemblea General, per majoria de dos terços dels vots de les persones assistents i representades, pot acordar l'exigència de noves aportacions obligatòries al capital social, fixant la quantia, el termini i les condicions de pagament. La persona sòcia disconforme amb l'exigència de noves aportacions al capital social pot sol·licitar la seva baixa, d'acord amb l'article 12 d'aquests estatuts.

Article 22.- Aportacions voluntàries al capital social

L'Assemblea General per majoria simple dels vots presents i representats pot acordar l'admissió d'aportacions voluntàries al capital social, que han de ser desemborsades en el termini i en les condicions que estableixi l'acord d'admissió.

Article 23.- Interessos

Les aportacions obligatòries al capital social no generen cap tipus d'interès.

Si que poden generar interès les aportacions voluntàries al capital social, si així ho estableix l'acord d'admissió, però en cap cas, poden meritjar un interès superior a l'interès legal del diner, sens perjudici de les actualitzacions corresponents.

Article 24.- Prestacions i finançament que no integren el capital social

L'Assemblea General podrà decidir quotes d'ingrés i quotes periòdiques pels diferents tipus de sòcies, i també decidir-ne la quantia. Aquestes quotes en cap cas no han d'integrar el capital social i no son reintegrables.

La quantia de les quotes per als nous socis no pot ser superior a les aportades pels socis antics, a partir de l'aprovació de l'establiment de les quotes per l'assemblea general actualitzades d'acord amb l'índex de preus de consum.

Els lliuraments de fons, els productes o les primeres matèries per a la gestió cooperativa i, en general, els pagaments per a l'obtenció dels serveis cooperativitzats no integren el capital social i estan subjectes a les condicions fixades o contractades amb la societat cooperativa.

L'assemblea general pot acordar l'admissió de finançament voluntari dels socis o de terceres persones, sota qualsevol modalitat jurídica i en el termini amb les condicions que s'estableixin en el mateix acord. Aquest finançament no ha d'integrar, en cap cas, el capital social.

Article 25.- Transmissió de les aportacions

Les aportacions o títols dels socis solament es podran transmetre, d'acord amb l'article 75 de la Llei de cooperatives de Catalunya:

a) Entre persones sòcies, per actes inter vivos. S'estableix que hi ha d'haver una oferta prèvia de transmissió publicada al tauler d'anuncis del domicili social i que cal donar-ne compte de la mateixa al Consell Rector dels 7 dies següents a la transmissió.

b) Per successió mortis causa.

Article 26.- Aplicació dels excedents

1. Els excedents comptabilitzats del resultat cooperatiu, un cop deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors, i abans de la consideració de l'impost de societats, s'han de destinar, almenys, en els percentatges següents:

a) Amb caràcter general, el 30% al fons de reserva obligatori i el 10% al fons d'educació i promoció cooperatives.

b) El 50% dels excedents procedents de la regularització de balanços al fons de reserva obligatori.

c) El 100% dels excedents procedents de les plusvàlues obtingudes per l'alienació dels elements de l'immobilitzat material o de l'immobilitzat intangible, segons l'article 79.2.f de la Llei de cooperatives, al fons de reserva obligatori, amb la limitació del resultat cooperatiu procedent de les plusvàlues de l'exercici.

2. Dels beneficis extracooperatius, una vegada deduïdes les pèrdues de qualsevol naturalesa d'exercicis anteriors i abans de la consideració de l'impost sobre societats, s'ha de destinar almenys un 50% al fons de reserva obligatori.

3. Fetes les dotacions a què fan referència els apartats anteriors, la quantitat restant, un cop satisfets els impostos exigibles, s'ha d'aplicar, de conformitat amb el que acordi l'assemblea general ordinària, de la manera següent:

a) Els excedents de lliure disposició, un cop ateses les dotacions als fons obligatoris, no es distribueixen entre els socis, sinó que es destinen, mitjançant una reserva estatutària irrepartible, a les activitats pròpies d'aquesta classe de cooperativa, a la qual es poden imputar totes les pèrdues, d'acord amb allò que estableix l'article 144.a) de la Llei 12/2015 de cooperatives.

b) A dotació a fons de reserva voluntaris amb caràcter no repartible.

c) La cooperativa ha d'aplicar la part del resultat de la regularització del balanç a què fa referència l'article 79.2.e de la Llei de cooperatives catalana que no s'hagi destinat al fons de reserva obligatori, en un exercici, o més, d'acord amb el que estableixen els estatuts o per acord de l'assemblea general, a l'actualització del valor de les aportacions al capital social

dels socis o a l'increment dels fons de reserva, obligatoris o voluntaris, en la proporció que s'estimi convenient, respectant les limitacions que, pel que fa a la disponibilitat, estableixi la normativa reguladora sobre actualització de balanços. Tanmateix, quan la cooperativa tingui pèrdues per compensar, aquest resultat s'ha d'aplicar, en primer lloc, a compensar-les, i s'ha de respectar igualment, en tot cas, el que estableix l'article 82.2.a de la Llei de cooperatives catalana.

Article 27. Imputació de pèrdues

1. Per a la imputació de pèrdues s'han d'aplicar els criteris següents:

- a) És vàlid imputar-les a un compte especial per a amortitzar-les amb càrrec a futurs resultats positius, dins el límit màxim que permeti la legislació tributària.
- b) Fins al 50% de les pèrdues poden imputar-se al Fons de reserva obligatori. Quan per a la imputació de pèrdues s'hagi utilitzat el Fons de reserva obligatori, totalment o parcialment, no s'ha de procedir a l'aplicació, imputació o repartiment de retorns cooperatius o altres resultats positius repartibles fins que aquest Fons hagi assolit el nivell anterior a la seva utilització.
- c) Als fons de reserva voluntaris es pot imputar la totalitat de les pèrdues.
- d) La quantia no compensada amb els fons obligatoris i voluntaris s'ha d'imputar a les persones sòcies proporcionalment a les operacions, els serveis o les activitats realitzats per cadascuna d'elles amb la cooperativa. Si aquestes operacions o serveis realitzats són inferiors als que, com a mínim, cada persona sòcia està obligada a dur a terme d'acord amb l'article 7 d'aquests estatuts, la imputació de les pèrdues esmentades s'efectuarà proporcionalment a l'activitat cooperativitzada mínima obligatòria.

3. Les pèrdues imputades a cada persona sòcia s'han de satisfer directament, dins l'exercici econòmic següent a l'exercici en què s'hagin produït, mitjançant deduccions en les aportacions al capital social. També es poden satisfer amb càrrec als retorns que podrien correspondre a la persona sòcia dins del mateix termini previst a l'article 82.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

4. Les pèrdues que, un cop passat el termini esmentat a l'apartat primer d'aquest article, quedin sense compensar han de ser satisfetes directament per la persona sòcia en el termini d'un mes fins al límit de les seves aportacions a capital, si no és que s'insti el concurs o s'acordi l'increment d'aportacions socials, sense perjudici del que preveu l'article 69 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 28. Tancament de l'exercici

L'exercici econòmic de la cooperativa queda tancat el 31 de desembre de cada any.

CAPÍTOL IV.- ORGANITZACIÓ FUNCIONAL INTERNA

Article 29. Reglament de règim intern

L'organització funcional s'ha de fixar per un reglament de règim intern que ha de ser aprovat per la majoria de dos terços de l'Assemblea General.

Les condicions laborals de les persones sòcies de treball, i la relacions entre els diversos tipus de socis i la seva relació amb la cooperativa, s'han de fixar al Reglament de Règim Intern

CAPÍTOL V.- GOVERN, GESTIÓ I REPRESENTACIÓ DE LA COOPERATIVA

L'assemblea general, ordinària o extraordinària, ha de ser convocada pel Consell Rector mitjançant un anunci al web corporatiu i, a més, mitjançant correu electrònic a cada un dels socis. La notificació al soci s'ha de fer amb una antelació mínima de 15 dies i un màxim de 30 respecte a la data de celebració.

La convocatòria i el correu al soci ha d'expressar amb claredat els punts següents: ordre del dia, lloc, dia i hora de la reunió tant en primera com en segona convocatòria. El lloc de reunió ha de coincidir amb el terme municipal on la cooperativa tingui el domicili. Si en la convocatòria no figura el lloc de celebració, s'entén que l'assemblea ha estat convocada en el domicili social.

S'entendrà vàlidament constituïda l'assemblea, en primer convocatòria, quan es trobin reunits, presents o representats, més de la meitat dels vots socials. La segona convocatòria es considera vàlidament constituïda sigui quin sigui el nombre de vots socials assistents.

L'assemblea general ordinària s'ha de reunir necessàriament una vegada a l'any, dins els sis mesos següents al tancament de l'exercici econòmic.

El Consell Rector pot convocar una assemblea general extraordinària sempre que ho consideri convenient per als interessos de la cooperativa. Igualment, l'ha de convocar quan es donin els supòsits de l'article 45.3 de la llei de cooperatives.

Si el Consell Rector no convoca l'Assemblea General, en sessió ordinària o extraordinària, en els casos en què és obligat fer-ho, qualsevol persona sòcia pot presentar una sol·licitud de convocatòria a l'òrgan judicial competent per raó del domicili social de la cooperativa, en els termes establerts a l'article 45.1 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

El cercle de coordinació farà arribar al Consell Rector propostes de punts de l'ordre del dia amb la antelació suficient per poder fer la convocatòria.

Article 31. Del vot a l'Assemblea General

Cada soci té dret a un vot a l'Assemblea General. Aquest dret s'hi pot exercir per mitjà d'un representant.

La representació ha de ser escrita i expressa per a una sessió concreta, l'admissió la fa la presidència de l'Assemblea General al començament de la sessió.

Les persones sòcies consumidores i usuàries tindran, com a mínim el 50% de la ponderació dels vots. Les persones sòcies de treball no podran superar el 10 % dels vots, les persones sòcies de serveis no podran superar el 35% dels vots i les col·laboradores no podran superar el 5 %.

El percentatge respecte de les sòcies de serveis s'aplicarà sempre que hi hagi un mínim de 5 socis de serveis. En aquest cas, i en el cas que no hi hagi persones sòcies de treball o col·laboradores, el percentatge mínim atorgat a les persones sòcies consumidores i usuàries augmentarà proporcionalment.

Article 32. Adopció d'acords

L'Assemblea General adopta els acords per majoria simple dels vots socials presents i representats.

L'Assemblea General adopta els acords amb el vot favorable de les 2/3 parts dels vots socials assistents en els casos següents.

- a) Fusió, escissió, dissolució i transformació de la societat cooperativa.
- b) Exigència de noves aportacions obligatòries al capital social.
- c) Qualsevol acord que impliqui una modificació dels estatuts socials.
- d) La creació, la incorporació o separació d'una cooperativa de segon grau o societat cooperativa europea

L'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector i la revocació d'algun càrrec social requereixen votació secreta i la majoria favorable de la meitat més un dels vots dels assistents, si constava a l'ordre del dia de la convocatòria, o la majoria de la meitat més un dels vots socials, si no hi constava.

Els assumptes a tractar en l'assemblea no podran ser altres que els fixats prèviament a l'ordre del dia. Se n'exceptuen les qüestions següents:

1. Convocatòria d'una nova assemblea general.
2. Realització de la censura de comptes per part de membres de la cooperativa o d'una persona externa.
3. Exercici de l'acció de responsabilitat contra els membres del Consell Rector o la revocació d'algun càrrec social.

Quant a la ratificació de les sancions que hagin estat objecte de recurs, s'ha d'aplicar el que s'estableix a l'article 47.4 de la Llei de cooperatives catalana.

Article 32 bis. Celebració de l'Assemblea per mitjans telemàtics.

1. El Consell Rector podrà convocar telemàticament les Assemblees generals i extraordinàries, i es podran adoptar acords mitjançant videoconferència o altres mitjans de comunicació que permetin la participació a distància de les persones sòcies.

2. En qualsevol cas, el Consell Rector serà el responsable de que els socis i sòcies rebin la convocatòria i puguin participar a l'assemblea convocada.

3. Tanmateix haurà de quedar garantida la identificació de les persones assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió de vot.

Igualment, s'ha de poder acreditar de forma fefaent l'emissió del vot i la recepció del mateix per part de la presidència de la reunió.

4. A tots els efectes, quan l'Assemblea es convoqui de forma telemàtica s'entendrà que la reunió ha tingut lloc al domicili de la cooperativa.

Article 33. El Consell Rector

El Consell Rector és l'òrgan de representació i govern de la societat; és competent per establir les directrius generals d'actuació, amb subordinació a la política fixada per l'Assemblea General.

La presidència de la cooperativa té atribuïda, en nom del Consell Rector, la representació de la societat cooperativa i la presidència dels seus òrgans.

Article 34. Composició del Consell Rector

El Consell Rector es compon de per un mínim de 5 i un màxim de 9 membres, elegits tots ells entre els socis de la cooperativa en votació secreta per l'Assemblea General i pel procediment següent: presentació de candidatures i elecció.

Els càrrecs són els següents: presidència, vicepresidència, secretaria, tresoreria i vocalies. La seva distribució correspon al consell rector.

Les persones sòcies consumidores i usuàries i les sòcies de serveis, han de tenir representació en el Consell Rector.

Les persones sòcies col·laboradores, si n'hi ha, tenen dret a formar part del Consell Rector, amb les limitacions establertes per Llei.

Les persones sòcies de treball, si n'hi ha, poden tenir una representació en el Consell Rector que no superi el 20%, i que entre elles escollirà l'Assemblea General.

Article 35. Durada, obligatorietat i gratuïtat del càrrec de membre del Consell Rector

El càrrec de membre del Consell Rector té una durada de 5 anys.

L'exercici del càrrec de membre del Consell Rector és obligatori pels socis, llevat que hi hagi causa justa, i no dóna dret a retribució quan és exercit per un soci. No obstant això, les despeses i els perjudicis que ocasioni l'exercici d'aquest càrrec han de ser compensats per la cooperativa en els termes que estableixi l'Assemblea General.

Per cobrir les vacants al consell Rector, que seran comunicades als socis almenys 1 mes , qualsevol soci pot presentar la seva candidatura mitjançant escrit dirigit a la Presidència.

Article 36. Funcionament del Consell Rector

El Consell Rector establirà el seu propi calendari de reunions i com a mínim s'haurà de reunir un cop trimestralment.

Les deliberacions del Consell Rector només són vàlides si assisteixen a la reunió més de la meitat dels seus components.

S'admet que un membre del Consell Rector en representi un altre. Els acords s'han d'adoptar per majoria absoluta dels membres del Consell Rector presents o representats. La presidència dirimeix els empats.

El Consell Rector es pot reunir per videoconferència o per altres mitjans de comunicació, sempre que quedin garantides la identificació de les assistents, la continuïtat de la comunicació, la possibilitat d'intervenir en les deliberacions i l'emissió del vot.

Article 37. Delegació de facultats del Consell Rector

El Consell Rector pot delegar facultats en comissions, creades a l'efecte i formades pels mateixos Consellers, i també podrà nomenar Gerent; és necessari que concorri el vot favorable de les dues terceres parts del Consell Rector i també la inscripció en el Registre de Cooperatives competent.

El consell Rector delegarà la potestat sancionadora de les faltes greus i lleus al Cercle de Coordinació.

En tot cas el Consell Rector conserva les facultats següents:

- a) Fixar les directrius generals d'actuació en la gestió de la Cooperativa amb subordinació a la política general establerta per l'Assemblea General.
- b) Controlar permanentment i directament la gestió empresarial que ha estat delegada.
- c) Presentar a l'Assemblea General la memòria explicativa de la gestió, rendir comptes i proposar la imputació i assignació dels resultats.
- d) Autoritzar la prestació d'avalis o fiances a favor d'altres persones.
- e) Nomenar i destituir la persona que ocupa la direcció o la gerència
- f) Distribuir els càrrecs del consell rector
- g) Decidir el trasllat del domicili dins del terme municipal
- h) Delegar la potestat sancionadora al cercle de coordinació de les faltes lleus i greus.

Cercle de Coordinació.

És l'òrgan amb facultats de gestió de la cooperativa, i a més, el consell rector hi delega la potestat sancionadora faltes lleus i greus.

No poden ser membres del cercle de coordinació els socis que formin part d'altres òrgans de la cooperativa.

Article 37 bis. Comitè de Recursos

El Comitè de Recursos és l'òrgan que tramita i resol els recursos contra les sancions que el Consell Rector o el Cercle de Coordinació imposa a les persones sòcies.

Està integrat per tres membres escollits per l'Assemblea General, entre els socis i sòcies per a un període de dos anys, i només poden ser reelegits un cop.

La condició de membre del Comitè de Recursos és incompatible amb l'exercici de qualsevol altre càrrec d'elecció de la Cooperativa o amb el manteniment d'una relació laboral o d'arrendament de serveis amb aquesta.

El Comitè escollirà en el seu si una presidència.

Per salvaguardar-ne l'objectivitat, els membres del Comitè de Recursos s'han d'abstenir d'intervenir en la tramitació i en la resolució dels recursos en què intervinguin els seus parents fins al quart grau de consanguinitat o fins al segon d'afinitat o quan existeixi una relació evident d'amistat o d'enemistat o una relació de servei amb les persones que hi intervenen, i tampoc no han d'actuar quan existeixi una relació directa del membre del Comitè amb l'objecte del recurs.

Els acords del Comitè s'han de prendre per majoria i han de ser immediatament executius i definitius. S'hi pot recórrer pel procediment d'impugnació d'acords socials que preveu l'article 52 de la Llei de cooperatives de Catalunya.

Article 38. Dissolució i liquidació.

Són causes de dissolució de la cooperativa:

- a) La finalització de l'objecte social o la impossibilitat de realitzar-lo.
- b) La voluntat dels socis.
- c) La reducció del nombre de socis per sota del mínim legalment necessari per constituir la cooperativa, si es manté durant més d'1 any.
- d) La reducció del capital social per sota del mínim legalment establert a la llei o als estatuts, si es manté durant més d'un any.
- e) La fusió i l'escissió a què fan referència els articles del 90 al 99 de la Llei de cooperatives de Catalunya.
- f) El concurs
- g) Qualsevol altra causa legalment establerta.

Disposició addicional primera.

En tots els aspectes no regulats en aquests estatuts, s'ha d'aplicar el que disposa la Llei de cooperatives de Catalunya.